



"Утверждено"  
Правлением Некоммерческого Партнерства  
«Гильдия Энергоаудиторов»  
Протокол №1-2010/ПР от «15» апреля 2010 года



Дисциплинарные требования к членам  
Некоммерческого Партнерства «Гильдия Энергоаудиторов»

Московская область, г. Королев  
2010 год

1.1. Настоящие Требования разработаны в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009г. N 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федеральным законом от 01.12.2007 № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Уставом Некоммерческого Партнерства «Гильдия Энергоаудиторов» (далее «Партнерство»).

1.2. Настоящие Требования применяются в Партнерстве, которое имеет статус саморегулируемой организации в области энергетического обследования.

1.3. Настоящие требования являются документом, обязательным для всех членов Партнерства и сотрудников Партнерства.

1.4. Настоящие Требования и изменения к ним вступают в силу с момента принятия решения об их утверждении, Правлением Партнерства.

1.5. Члены Партнерства должны выполнять работы и оказывать услуги в установленные договорами сроки, в полном соответствии с законодательством Российской Федерации и стандартами и правилами Партнерства, на высоком профессиональном уровне.

1.6. Действия работников Партнерства и работников членов Партнерства должны соответствовать правилам деловой этики.

1.7. Работники Партнерства и членов Партнерства должны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Партнерства;

б) не оказывать предпочтения каким-либо группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязанностей;

г) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с другими лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Партнерства или членов Партнерства;

и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

к) соблюдать установленные в Партнерстве правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Партнерства и членов Партнерства, а также оказывать содействие в получении достоверной информации;

1.8. Работники Партнерства и работники членов Партнерства должны стремиться устранить или уменьшить конфликт интересов членов саморегулируемой организации, их

работников и членов постоянно действующего коллегиального органа управления саморегулируемой организации.

1.9. В Партнерстве запрещается осуществление членами саморегулируемой организации деятельности в ущерб иным субъектам предпринимательской или профессиональной деятельности.

1.10. В Партнерстве запрещается:

- действия, причиняющие моральный вред или ущерб потребителям работ, услуг в области энергетического обследования;
- действия, причиняющие ущерб деловой репутации члена Партнерства, либо деловой репутации Партнерства;
- распространение ложных, неточных или искаженных сведений, способных причинить убытки другому хозяйствующему субъекту либо нанести ущерб его деловой репутации
- введение потребителей в заблуждение относительно характера, способа, места изготовления, потребительских свойств, качества, количества товара, выполняемых работ, оказываемых услуг;
- некорректное сравнение хозяйствующим субъектом качества (сроков и т.д.) оказываемых им услуг (выполняемых работ) с аналогичными услугами других хозяйствующих субъектов;
- экономический шпионаж: получение, использование, разглашение информации, составляющей коммерческую, служебную тайну и охраняемую законом тайну;
- незаконное приобретение и использование исключительных прав на средства индивидуализации юридического лица, индивидуализации продукции, выполняемых работ или оказываемых услуг.

1.11. Нарушение настоящих требований Партнерством и его работниками или членом Партнерства и его работниками является основаниями для рассмотрения начала рассмотрения соответствия члена Партнерства на заседании Дисциплинарной комиссии.